

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสกลนคร อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-
๓	การสรรหาบุคลากร - การสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-
๕	การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือและแนวทางการก้าวหน้าในสายอาชีพ	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อย คิดเป็น ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-
๒	โครงการศึกษาดูงาน	จัดทำโครงการเพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานนำมาพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๐๐,๐๐๐	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-
๓	โครงการฝึกซ้อมแผนเพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จัดทำโครงการเพื่อฝึกซ้อมแผนเพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-