

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. วางแผนกำลังคน	การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒.ด้านการสรรหา	ดำเนินการตามสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	- มีบุคลากรโอน/ย้ายมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างคือ ผอ.กองช่าง -มีผู้ผ่านการสรรหาและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ๖ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๖ – ๓๐ กันยายน ๖๗
๓. การประเมินผลการทำงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	การจัดทำคู่มือความก้าวหน้าใน สายงานอาชีพ	พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งในตำแหน่งประเภทบริหารให้ดำรง ตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวลลกัน กอแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีผลวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน	๔๕๐,๐๐๐	๑๙๕,๓๗๘	๑ ตุลาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๖๗
	๒.๒ โครงการฝึกซ้อม แผนเพื่อป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรเข้ารับการฝึกซ้อมแผนเพื่อป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยฯประจำปี ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	๔๙,๔๙๐	๑๐ – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
	๒.๓ โครงการเข้าวัด ปฏิบัติธรรมเจริญภาวนา แม่เมตตา สร้างสามัคคี กิจกรรมรณรงค์ดื่ม สุราแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วมโครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมเจริญ ภาวนา แม่เมตตา สร้างสามัคคี กิจกรรมรณรงค์ดื่ม สุราแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๑ กรกฎาคม – ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการฝึกซ้อมแผนเพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๐๐ คน
โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมเจริญภาวนา แผ่เมตตา สร้างสามัคคี กิจกรรมรณรงค์งดดื่มสุราแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗	๕๐ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒ คน
อำนวยการท้องถิ่น	๖ คน
วิชาการ	๑๑ คน
ทั่วไป	๓ คน
ครู	๗ คน
พนักงานจ้าง	๓๔ คน

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง	ประกาศรับโอนในตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเรียกบรรจุจนหมดบัญชี
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังภายใน ระยะเวลาที่กำหนด
๓. การพัฒนาบุคลากร	๑. งบประมาณในการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมไม่เพียงพอทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ ๒. การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง	๑. ปรับรูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสม ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน ๓. ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรมี ประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. เพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โดยเพิ่ม IT ช่วยในการปฏิบัติงานให้มากขึ้นเพื่อช่วยลดการใช้งานลูกจ้าง ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ค่างานที่แท้จริงได้ เพิ่มการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างให้มากขึ้นกว่าปัจจุบัน
๒. กำหนดให้มียุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์สุขภาพ และบูรณาการการพัฒนา เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อน
๓. ให้มีคู่มือ/หลักสูตรภาคบังคับในการเข้าสู่ตำแหน่งและขับเคลื่อนแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ด้านดิจิทัล) ที่สอดคล้องกับThailand ๔.๐