



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ (งานนิติกร)

ที่ อค ๘๓๘๐๑/๖๖

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อที่ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตขององค์กร ให้มีการจัดตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ งานนิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีเนื้อหาหลักของการฝึกอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นสำคัญ ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITAS) และเพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- กรุณาทราบผลการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ให้งานประชาสัมพันธ์ ประกาศลงทางเว็บไซต์ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ <https://www.nikhomsongkrorlocal.go.th> ต่อไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามเสนอ

สืบเอก

(สมภาพ พวงมาลัย)

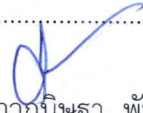
นิติกร

/(นางสาว....



(นางสารสุมาลี ปากดีหวาน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

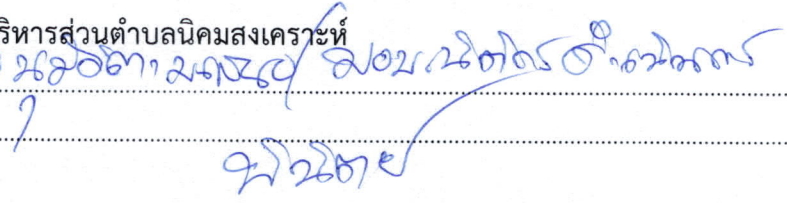

- 19.01.2564


(นางสาวกนิษฐา พันธุ์หนอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์


ว่าที่ ร้อยตรี
(สุทินกร ชูยทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์


? 

(นายพินิตย์ ไตรนพรัตน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ได้จัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ โดย ว่าที่ร้อยตรี สุทินกร ชูทอง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ได้กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ ของโครงการให้นายพิณิตย์ ไตรนพธรัตน์ ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ประธานในพิธีได้กล่าวเปิดโครงการฯ และได้มอบให้วิทยากร สิบเอกสมภพ พวงมาลัย ตำแหน่ง นิติกร อบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และสอดแทรกจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสังกัดทุกคน โดยมีเนื้อหาตามข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๒. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง หน้า ๖ ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕
 ๓. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง หน้า ๑๑ ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕
 ๔. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
 ๕. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
- ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ข้อ ๘ ไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการอันใดอันขัดประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกรณ
- ข้อ ๙ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

และสอดแทรกนโยบาย เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ทั้งในก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่

ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และแนวทางการปฏิบัติกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสงเคราะห์ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สำนึก ตระหนักถึงปัญหาคอร์รัปชัน โดยได้รับ งดให้ แค่อวยพรก็เพียงพอ

การดำเนินการของโครงการฯ นั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมมีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อเกิดประโยชน์สุข ต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

สิบเอก

(สมภาพ พวงมาลัย)

นิติกร

ผู้รายงาน

(นายพินิตย์ ไตรนพรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

ผู้รับรองรายงาน

ภาพโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘





