



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564**

ของ

**องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี**

คำนำ

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อประเทศไทยมี ศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นเรื่องสำคัญและปัญหาการทุจริตสร้างความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติจตุรัสความเจริญก้าวหน้าใน การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจระบบสังคมระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมากการแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็น หน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อ ร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนานุเคราะห์ควบคู่ไปพร้อมกันๆ โดยการปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้องรวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควร และมี คุณค่าซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการควม หลัการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่ง ในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม สงเคราะห์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล นิคมสงเคราะห์ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ	๑
หลักการและเหตุผล	๒-๓
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๖
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)	
แยกตาม ๔ มิติ	๗-๑๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมิน โอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรจำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยของหน่วยงาน

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจเป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วง โഴ้ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงาน โครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและ โครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรมในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิดปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะห้การทุจริตนี้ร้ายแรงยิ่งยวด โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมิชอบ และคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๕/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ประกอบกับนโยบายของรัฐบาล

ต่อสถานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่ตี
 ธรรมนูญและกำกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล
 ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไข
 ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ จึงให้
 จัดทำ แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ขององค์การบริหาร
 ส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ใช้เป็น
 กรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์
 ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์
 เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ของ
 มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความ
 โปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกสำนึก
 ของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับ
 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และได้กำหนดยุทธ
 ศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

“ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ (Mission)

- ๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์
- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น ไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของพลประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลด โอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและได้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรมมาตรการ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักที่จะไม่กระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑.๑.๑)(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๑.๑.๑) โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๒) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๓) โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๓) มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”	-	-	-	
		๑.๑.๓ โครงการฝึกอบรม การให้ความรู้ ระเบียบ กฎหมาย สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจการ/มาตรการ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑) กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยวพัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ ในชุมชน ๓) โครงการฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพเพื่อพัฒนาชีวิตด้วยวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมนอกสถานศึกษา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๗ โครงการ ๔ มาตรการ ๒ กิจกรรม	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินฯ ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน” ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ” ๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” ๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ” ๒.๒.๒ (๔) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง ๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชน โดย ทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต		๒.๒.๓ (๒) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๓ (๓) กิจกรรมการใช้บัตร คิวในการติดต่อราชการ	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	
๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผน ขั้นตอนและระยะเวลา การดำเนินการเกี่ยวกับ การบริการประชาชนฯ ๒.๓.๒ มีการกระจาย อำนาจในการตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ราชการแทน หรือ ดำเนินการอื่นใด		๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	
		๒.๓.๑ (๒) มาตรการการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์	-	-	-	
		๒.๓.๒ (๓) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกอบต. ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	
			-	-	-	
			-	-	-	
			-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเป็นธรรม จริยธรรม ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ ให้ช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๒.๔.๑ (๑) โครงการพอ - แม่ดีเด่น ๒.๔.๑ (๒) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรี ดีเด่น ๒.๔.๑ (๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่ คณะกรรมการชุมชน ๒.๔.๒ (๒) กิจกรรมยกย่องและ เชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประ โยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของอบต. นิคมสงเคราะห์ ๒.๔.๒ (๓) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต</p> <p>๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคคลในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัดอำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบควบคุมดูแล</p> <p>๒.๕.๓ ดำเนินการตามกฎหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลกรในหน่วยงานปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p>	<p>๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”</p> <p>๒.๕.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์”</p> <p>๒.๕.๒ (๑) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การ ปฏิบัติราชการของ อบต.นิคมสงเคราะห์</p> <p>๒.๕.๒ (๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”</p> <p>๒.๕. มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”</p>	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	
			-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๑๖ กิจกรรม ๘ มาตรการ ๒ โครงการ	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็น การ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ ทุกชั้นตอน ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารตามกฎหมาย ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การคำนวณราคา กลาง รายงานผลการ ปฏิบัติงาน ให้ประชาชน ทราบและตรวจสอบ ๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ เป็นประโยชน์กับการมี ส่วนรวมตรวจสอบของ ประชาชน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของอบต. นิคมสงเคราะห์ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ของอบต.นิคมสงเคราะห์ ” ๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “อบรมให้ ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ” ๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย” ๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม “การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของเทศบาล และการ รับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง” ๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของอบต.นิคมสงเคราะห์ ” ๓.๑.๓ (๒) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์โครงการต่างๆของ อบต.นิคมสงเคราะห์	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก . ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งถายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา ผลการดำเนินการ	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัด ประชาคมแผนชุมชน ๓.๒.๑ (๒) การดำเนินงานศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์อบต.นิคมสงเคราะห์ ๓.๒.๒ (๑) มาตรการกำหนด ขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป) ๓.๒.๒ (๒) โครงการอบต.นิคมสงเคราะห์สัญจรพบประชาชน ๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม รายงาน ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ ๓.๒.๓ โครงการส่งเสริมพลเมืองดี	- - - ๕๐,๐๐๐ - - ๑๐,๐๐๐	- - - ๕๐,๐๐๐ - - ๑๐,๐๐๐	- - - ๕๐,๐๐๐ - - ๑๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหารกิจการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๓.๓.๑ ดำเนินการ ให้ประชาชนมี ส่วนรวมในการ จัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ ๓.๓.๒ ดำเนินการ ให้ประชาชนมี ส่วนรวมตรวจสอบ และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาอบต.นิคมสงเคราะห์	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๑ (๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี	-	-	-	
		๓.๓.๑ (๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	-	-	-	
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	
		๓.๓.๒.๒ กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต. นิคมสงเคราะห์	-	-	-	
		๓.๓.๒.๓ มาตรการ ตรวจสอบโดยคณะกรรมการ ประเมินผล การปฏิบัติตาม	-	-	-	
		หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กร บริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๘ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๔ โครงการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ๔.๑.๒ มีการจัดทำแผนรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๔.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุม ภายใน อบต. นิคมสงเคราะห์	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการพนักงานลูกจ้าง ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การ โอน ย้าย ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ ๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ	๔.๒.๓ (๒) โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์	๑๐,๐๐๐ - - -	๑๐,๐๐๐ - - -	๑๐,๐๐๐ - - -	ไม่ใช่ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน โดยภาคประชาชน ๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมการติตปายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ (๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
			-	-	-	
			-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๔ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๓ โครงการ				

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4	0.00				☑	
2	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม	2	0.00				☑	
3	มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์	3	0.00		☑			
4	กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00				☑	
5	มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์	2	0.00			☑		
6	โครงการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย	3	0.00			☑		
7	กิจกรรมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการพัสดุ ตรวจสอบการจ้าง	4	0.00				☑	
8	ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	2	0.00			☑		
9	โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย	3	0.00				☑	
10	มาตรการจัดการเรื่องราวจ้างทุกข/ร้องเรียน	3	0.00			☑		
11	มาตรการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมของ อบต. ในรูปของคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนโครงการ	3	0.00		☑			
12	มาตรการแนวทางส่งเสริมความโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2	0.00			☑		
13	กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.นิคมสงเคราะห์	2	0.00				☑	
14	โครงการคนไทยใจอาสา	2	0.00		☑			
15	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	4	0.00				☑	
16	มาตรการจัดทำคู่มือบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์	2	0.00		☑			

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
17	โครงการองค์กรระบบเปิด (Open System Organization)	3	0.00			☑		
18	มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.นิคมสงเคราะห์	2	0.00		☑			
19	โครงการ “วันสตรีสากล” (วันแม่ศรีเรือนตำบลนิคมสงเคราะห์)	2	0.00		☑			
20	กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้างหลากหลายช่องทาง	3	0.00			☑		
21	กิจกรรมการจัดทำและรายงานการควบคุมภายใน	4	0.00			☑		
22	กิจกรรมการดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลนิคมสงเคราะห์	4	0.00				☑	
23	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	3	0.00			☑		
24	มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กร	4	0.00				☑	
25	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรของ อบต.นิคมสงเคราะห์	4	25,000.00		☑			
26	มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	2	0.00			☑		
27	โครงการ เชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	2	0.00			☑		
28	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	2	0.00		☑			
29	กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้างหลากหลายช่องทาง	3	0.00			☑		
30	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการ	3	0.00			☑		
31	โครงการพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์ อบต.นิคมสงเคราะห์	3	0.00			☑		
32	มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์	2	0.00			☑		

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
33	มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	3	0.00			☑		
34	มาตรการการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้าง	4	0.00				☑	
35	มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์	4	0.00		☑			
36	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	2	0.00			☑		
37	กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	2	0.00		☑			
38	กิจกรรมการจัดทำวารสาร อบต.นิคมเพื่อสังคม	3	0.00				☑	
39	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	4	0.00			☑		
40	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง	2	0.00			☑		
41	มาตรการแผนงานการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจ ของ อบต.นิคมสงเคราะห์	2	0.00			☑		
42	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	20,000.00				☑	
43	โครงการประชุมสภา อบต.นิคมสงเคราะห์สัญจร	3	5,000.00			☑		
44	กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	4	0.00				☑	
45	โครงการประชุมสภา อบต.นิคมสงเคราะห์สัญจร	4	0.00				☑	
46	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4	0.00				☑	
47	มาตรการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน	2	0.00			☑		
48	กิจกรรมการประชุมประจำเดือนพนักงานและการประชุมกลุ่มย่อย (work Shop) ของทุกกอง	2	0.00		☑			

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
49	กิจกรรมการจัดทำวารสาร อบต.นิคมสงเคราะห์ เพื่อเผยแพร่โครงการ กิจกรรมต่างๆ ให้ประชาชนทราบ	4	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
50	มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายการใช้น้ำมันของรถยนต์ส่วนกลาง	2	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
51	โครงการ อบต.สัญจร	3	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
52	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล อบต.นิคมสงเคราะห์	4	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
53	มาตรการมอบอำนาจให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามใบอนุญาตทะเบียนพาณิชย์	2	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>				
54	กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	2	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
55	กิจกรรมการกำหนดช่องทางการแจ้งเหตุทุจริต	3	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
56	กิจกรรมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการพัสดุ ตรวจสอบการจ้าง	3	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
57	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรของ อบต.นิคมสงเคราะห์	4	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>			
58	โครงการองค์กรระบบเปิด (Open System Organization)	2	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
59	กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	2	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
60	มาตรการการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล	2	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
61	กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	2	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
62	มาตรการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน	2	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
63	มาตรการการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล	2	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
64	มาตรการจัดทำประมวลจริยธรรม	1	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>				

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
65	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โรงเรียนผู้สูงอายุตำบลนิคมสงเคราะห์)	1	100,000.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
66	โครงการส่งเสริมคุณภาพผู้เรียน : เข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม	1	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
67	โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้ ความรู้ระเบียบ กฎหมาย กับผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรของ อบต.นิคมสงเคราะห์	1	25,000.00		<input checked="" type="checkbox"/>			
68	โครงการส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน ประจำปีงบประมาณ “สานตะกร้าจากเส้นพลาสติก”	1	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
69	โครงการส่งเสริมอาชีพวิสาหกิจชุมชนชมรมผู้สูงอายุตำบลนิคมสงเคราะห์	1	20,000.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
70	โครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครใจ ด้านภัยทุจริตตำบลนิคมสงเคราะห์	1	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
71	โครงการส่งเสริมศักยภาพนักเรียน (กิจกรรมสร้างคนดีสู่สังคม ค่ายลูกเสือ-เนตรนารี)	1	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
72	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	1	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
73	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน	1	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
74	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านภาษีท้องถิ่น ของ อบต.นิคมสงเคราะห์	1	20,000.00	<input checked="" type="checkbox"/>				
75	กิจกรรมการประชุมประจำเดือนพนักงานและการประชุมกลุ่มย่อย (work Shop) ของทุกกอง	1	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>				
76	มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.นิคมสงเคราะห์	2	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>			
77	มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
78	โครงการครอบครัวคุณธรรม นำสังคมเข้มแข็ง (พาลูกจุฬาลานเข้าวัด)	1	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
79	โครงการ อบต.สัญจร	3	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
		รวมทั้งสิ้น	215,000.00	4	14	38	23	

** ข้อมูล ณ วันที่ 28 เมษายน 2564

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นายกฤษณ์ คำลือชัย

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ 2 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น